

YAPI KREDİ, "DÜNYANIN EN İYİ İŞVERENLERİ" LİSTESİNDE

Yapı Kredi, 80. yaşını kutladığı bu özel yılda, dünyanın en prestijli iş ve ekonomi yayınlarından Forbes'un her yıl açıkladığı "Dünyanın En İyi İşverenleri" listesinde yer aldı. Aynı zamanda ana hissedarı Koç Holding'in "Dünyanın En İyi İşverenleri" listesinde Türkiye'den bir numara olarak yer aldığı listede, bu sene Yapı Kredi kendi sektöründe lider işveren olarak öne çıktı. Banka, bu başarısıyla Türkiye'nin bankacılık ve finans alanındaki en başarılı işvereni seçildi.

Araştırma kapsamında 50'den fazla ülkeden 300 binin üzerinde çalışan hem kendi şirketlerini hem de buldukları sektördeki şirketleri değerlendirdi. Bu değerlendirme sonucunda sıralamada yer alan Yapı Kredi; ekonomik değer yaratma, yetenek yönetimi, eğitim gelişim imkânları, iş-yaşam dengesi ve cinsiyet eşitliği politikalarıyla sektördeki öncü konumunu bir kez daha ortaya koydu.

Çalışma arkadaşlarımız en büyük gücümüz

Yapı Kredi İnsan Kaynakları Genel Müdür Yardımcısı **Özden Önalı**, çalışanlarına sundukları gelişim olanaklarının ve sürekli yenilenen insan kaynakları stratejilerinin bu başarının ardındaki en önemli faktör olduğunu vurgulayarak şunları söyledi: *"Yapı Kredi olarak, iş felsefemizin temelinde bulunan tüm paydaşlarımıza değer yaratma ilkesini, insan kaynakları yönetimi stratejilerimizin de merkezinde görüyoruz. Çalışma arkadaşlarımızı odağımıza alarak geliştirdiğimiz yenilikçi insan kaynakları uygulamalarımız sayesinde, Forbes'un 'Dünyanın En İyi İşverenleri' listesine girmekten ve Türkiye'nin bankacılık ve finans alanındaki en başarılı işvereni olarak seçilmekten gurur duyuyoruz. Bu başarıyı sürdürülebilir kılmak için, bu alandaki tüm değişim ve dönüşüm konularını da dikkate alarak, stratejimizi sürekli olarak geliştiriyoruz. Çalışma arkadaşlarımız ve kurum kültürümüz en büyük gücümüz. Bu gücü geleceğe daha da yetkin ve kalıcı şekilde aktarmak için var gücümüzle çalışmaya ve en iyiler arasında kalmaya kararlıyız."*

Çalışan deneyiminde yenilikçi adımlar

Yeni işveren markası ve insan kaynakları hizmet modelleriyle çalışan deneyimini en üst seviyeye çıkarmayı hedeflediklerini vurgulayan **Özden Önalı**, bu konudaki çalışmaları şöyle özetledi: *"İnsan Kaynakları alanındaki başarılarımızda önemli rol oynayan yeni işveren markamızı, dijital dönüşümün sunduğu araçları kullanarak tüm süreçlerimize entegre ettik. Bu sayede çalışma arkadaşlarımızın iş süreçlerini kolaylaştırırken, onlara çağın ihtiyaçlarına uygun pek çok yenilikçi çözüm ve program sunuyoruz. Gelişim programları, rotasyon ve mentorluk imkânları ile çalışma arkadaşlarımızın kariyer yolculuklarını zenginleştiriyoruz. Önümüzdeki dönemde de çalışma arkadaşlarımıza sürekli gelişen dinamik bir deneyim sunmaya devam edeceğiz."*